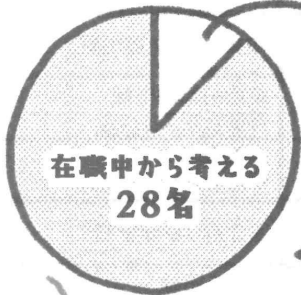


## 常勤転職特集 転職“軸”とは？

2023年の転職をお考えの皆様、今月号も常勤転職特集で“軸”をテーマに設定致しました。転職を考える際のきっかけや探す上でのポイントなど生の声をお届け致します。

### いつ頃から転職をお考えですか？

対象：40代-60代の看護師様 30名



離職中から考える  
2名

在職中から考える  
28名

やはり勤務中から探すの方が圧倒的に多いですね！

(カインドメディカル調べ)

### お客様の声

在職中から情報を見えています。以前離職してから転職先を探したのですが中々見つからず経歴に穴が空いてしまったので慎重に早めに情報収集しています。(50代 女性)

離職を決める半年前ぐらいから動いています。突発的に探してもあまりいい事がないこと、情報も日々変動があるので常にアンテナを張っています。(40代 女性)

### 採用担当者はどう見ている？

先程まで求職者の皆様のご意見をお伺い致しましたが、では求人側の担当者はどう考えているのか？ 病院や施設の面接官を担当する、看護部長・総務(事務)にご質問しました。

#### 質問

- ① 転職をされる看護師様に確認する事は何ですか？
- ② また、どの様な看護師様にご入職頂きたいですか？

#### Question

#### 一般病院 看護部長

#### Answer

- ① 病院の方針はもちろん大事ですが、今まで培われてきたご経験を確認しています。何が出来る・何が出来ないのか？出来ない所が悪いのではなく、私達の病院でどう経験を積んでいくかが大事です。
- ② やはり協調性は非常に大切にしています。過去のご経験でまわりの方とコミュニケーションを取りながら勤務をされていたか。そこが出来れば自分で環境づくりは自然と出来ると思います。

#### 老健施設 看護主任

#### Answer

- ① 夜勤は1名体制になるので、今までどこまで任されて来たか？責任というポイントを確認しています。
- ② 病院ではないのであくまで生活支援という場で看護師としての役割をしっかりと出来る方に来て頂きたいです。お世話という所では仕事の幅は病院よりあると思います。

#### 一般病院 事務長

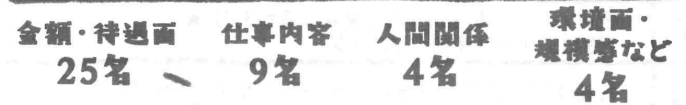
#### Answer

- ① 今までの病院でどれくらいのお給料を頂いていたか？過去のお給料を基準としている方が多いのでそこらは遠慮なく申し伝えて頂いて構いません。
- ② 働く理由が明確な方が続いて頑張っている印象がごぞいます。資格取得やご自身の趣味やご家族との時間等、ぜひ思いをお伝えください。

### どういう理由で転職に至りましたか？

対象：40代-60代の看護師様 30名

その中で転職を決意した看護師様がどんな理由で決意されたかをお聞きしました。



(カインドメディカル調べ)

### お客様の声

#### <金額・待遇>

5年勤務しているが給与が全く上がらず、子供の学費を捻出する中でここで勤め続けていくのが厳しいと感じた。(50代 男性)

#### <仕事内容>

残業が多発しており定時に帰る事が出来ない。上司に相談するが業務改善が見られず昔の効率の悪いやり方が全く変わらなかった。(50代 女性)

#### <人間関係>

長く勤めている方達が噂話や不満の話が多く、居心地が悪い。新しい職員を受け入れる体制が整っていない。(40代 男性)

#### <環境・規模感>

今まできれいな病院で勤務をしてきたので、あまり設備が古かったりするといくら給与面が良くても一旦考えてしまいます(50代 女性)

## カインドメディカルでは こんな事が出来ます！

#### 【交渉】

お伝えづらい給与の交渉や自身の希望配属先など出来る限りご希望に添えられる様交渉をさせていただきます。カインドだからその信頼と実績のご紹介先を日々開拓しております！

#### 【対策】

面接で聞かれる可能性がある質問内容や履歴書の志望動機の記載方法など面接で失敗しない対策をしっかりと行います。準備力が面接合格の鍵です。

#### 【確認】

現状の仕事場所の雰囲気や各病棟の患者層や具体的な疾患例+処置の人数など細かい部分まで確認を行い、求職者がイメージを持ってご勤務頂ける様にしています。

#### 【リアル】

面接官の方はどんな雰囲気なのか？実際紹介先で継続して頂いている方から話を聞けるかなどよりカインドならではのリアルな声をヒアリングし、改めてご紹介の看護師様へお伝えする事でよりリアルな情報をお伝え出来ます